

事業主の皆さまへ

労使におけるトラブルを防止するため、
労働者を採用するときは**労働条件を明示**しましょう!!

労働者を雇うことが決まりましたら、その労働者の契約期間、勤務時間、賃金などを示した労働条件通知書を作成して、必ず渡してください。

(労働基準法第15条、120条(罰則))

◆労働者からの声…

求職者は求人条件をみて採用の応募をするわけですから、求人票には実状に合った条件を記載することはもちろんですが、

- 私の賃金は月給〇円と聞いていたのに、実際には〇円少なかった。これでは約束が違う。
- 求人票には「〇手当を支払う」と記載されているのに、一度も支払われたことはない。これでは嘘の求人ではないか。
- 求人票には「所定労働時間は〇時から〇時〇分まで」と記載されていたのに、実際に働いてみると終業時刻までに仕事が終わらないことが多い。

といった声を聞くことがあります。

◆明示(書面の交付)は労働契約の締結の時!

雇うことが決まった時は、より具体的な条件を口頭で説明すると同時に、「予期に反した条件で労働させられた」としてトラブルにならないよう、特に労働時間、賃金などに関しては、書面(労働条件通知書)によって示しておくことが必要です。

労働条件通知書は裏面のモデルを参考にさせていただくとともに(このモデル様式は岐阜労働局のホームページに掲載しています。)、項目に漏れがないように注意しながら会社で様式を作られてもかまいません。

◆労働条件を決めるときはここに気をつけて!

- ・これから払おうとする賃金を時間単価に換算してみて現行の岐阜県最低賃金額を下回っていないかを確認するなど、労働基準関係法令に反しないようにしてください。
- ・会社の就業規則等に沿った内容になっているかも確認してください。

※ 労働条件通知書に関する相談は、最寄の各労働基準監督署又は岐阜労働局にお問い合わせください。

◇ 岐阜労働基準監督署	058-247-2368	大垣労働基準監督署	0584-78-5184
高山労働基準監督署	0577-32-1180	多治見労働基準監督署	0572-22-6381
関労働基準監督署	0575-22-3251	恵那労働基準監督署	0573-26-2175
岐阜八幡労働基準監督署	0575-65-2101		
◇ 岐阜労働局(監督課)	058-245-8102		

モデル労働条件通知書（一般常用、有期雇用型）

年 月 日	
殿 事業場名称・所在地 使用者職氏名	
契約期間	期間の定め 有 (契約期間 年 月 日～ 年 月 日) ・ 無
就業の場所	
従事すべき業務の内容	
始業・終業の時刻 休憩時間 就業時転換 時間外労働の有無	始業・終業の時刻等 始業 (時 分) ・ 終業 (時 分) 【交替制等により複数の勤務の種類がある場合の始業終業時刻】 始業 (時 分) ・ 終業 (時 分) 始業 (時 分) ・ 終業 (時 分) 始業 (時 分) ・ 終業 (時 分) 休憩時間 (分) 所定時間外労働の有無 (有 ・ 無)
休日	所定休日 毎週 曜日、国民の祝日、その他 () 【1年単位の変形労働時間制の場合の休日】 年間休日日数 日
休暇	年次有給休暇 6 箇月継続勤務した場合 日 継続勤務6 箇月以内の年次有給休暇 (有 ・ 無) 箇月経過で 日 その他の休暇の有無 (有 ・ 無) 【有の場合の休暇の内容】 休暇の名称 (有給 ・ 無給) 休暇の名称 (有給 ・ 無給)
賃金	基本賃金 イ 月給 (円)、 ロ 日給 (円)、 ハ 時間給 (円) ニ 出来高給 (基本単価 円、保障給 円)、 ホ その他 (円) 諸手当の額・計算方法 イ (手当 円 計算方法:) ロ (手当 円 計算方法:) ハ (手当 円 計算方法:) ニ (手当 円 計算方法:) 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率 イ 所定時間外労働 月 時間まで %割増、月 時間を超える時間 %割増 ロ 休日労働 法定休日労働について %割増、法定外休日労働について %割増 ハ 深夜労働 %割増 賃金締切・支払日 毎月 日締め 日払い 労使協定に基づく賃金支払時の控除 (無 ・ 有 (控除の内容)) 昇給 (有 (時期等) ・ 無) 賞与 (有 (時期、金額等) ・ 無) 退職金 (有 (時期、金額等) ・ 無)
退職に関する事項	定年制 有 (歳まで) ・ 無 継続雇用制度 有 (歳まで) ・ 無 自己都合退職の手続 退職する 日以上前に届け出ること 解雇の事由及び手続き []
契約更新の有無 (契約期間の定めがある場合)	契約の更新の有無 有 ・ 無 【更新がある場合の更新の判断基準】 ・ 契約期間満了時の業務量 ・ 勤務成績、態度 ・ 能力 ・ 会社の経営状況 ・ 従事している業務の進捗状況 ・ その他 ()
その他	社会保険の加入状況 厚生年金 (有 ・ 無) 健康保険 (有 ・ 無) 厚生年金基金 (有 ・ 無) その他 () 雇用保険の適用 (有 ・ 無) その他 ()