

今だから考える『戦力採用』から『投資採用』へ

氷河期世代人材の再評価による

企業の 生存戦略 セミナー開催!

就職氷河期世代人材の特徴と可能性

ワークショップを活用した採用課題の明確化と、氷河期世代人材の再評価および活用メリットを改めて考えるセミナーを通じて、今すぐに必要な、明日につなげるためのカギを見出していきます。

不況を
経験してきた
忍耐力世代

企業と共に歩める
定着安定世代

マーケティング
に重要
多人口世代

氷河期世代の
潜在力

次代の
変革を見てきた
即戦力世代

Step.1 | WEBセミナー

① 10/21 (水) ② 10/30 (金) ③ 11/2 (月)

開催時間 14:00 ~ 16:00

アクセス方法 参加企業に個別にて使用ツールを別途ご案内致します。

★ご参加頂いた企業様には、マッチング・採用に向けて個別サポート致します。

Step.2 | マッチングイベント

1月、2月には求職者とのマッチングイベントを開催します!!

※本セミナーで明確化した御社のニーズに即して求職者を集め、2021年1月、2月マッチングイベントを開催します。
※マッチングイベントについては参加上限数がございますのでご注意ください。

Step.3 | マッチングした求職者の採用も可能!

セミナー ≡ マッチング ≡ 採用
全て完全無料!!

ご質問・お問い合わせ先 株式会社人財企画

Tel:052-220-3303 担当/ 仙田・武田まで ※月~金 10:00-18:00



就職氷河期世代は貴重な戦力です！

氷河期世代の 潜在力

- ✓ 企業と共に歩める **定着安定世代**
- ✓ 不況を経験してきた **忍耐力世代**
- ✓ マーケティングに重要 **多人口世代**
- ✓ 次代の変革を見てきた **即戦力世代**



講師 白石久喜

株式会社社会人材研究所 所長

講師プロフィール

経歴：1990年熊本大学卒業、リクルート入社。1999年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。2014年3月に退社し、現職に。組織論をベースにHRM全領域にわたり研究活動を行い、現在はキャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションで先端施策を開発し、市場に提供している。

セミナープログラム

- ① **就職氷河期世代人材への5つの誤解**
～氷河期世代人材はニートとは真逆です～
- ② **中小企業の人材採用戦略**
～社会変革期を乗り越えるための採用再定義～
- ③ **本当に活躍できる人材を見出すワークショップ**
～5つのステップで採用が変わる～

セミナーへの参加費・紹介手数料等、採用までの費用は一切かかりません。

① **10/21** (水) ② **10/30** (金) ③ **11/2** (月)

開催時間 **14:00～16:00**

アクセス方法 参加企業に個別にて使用ツールを別途ご案内致します。

★ご参加頂いた企業様には、マッチング・採用に向けて個別サポート致します。

※WEBセミナーについてご不明な点がございましたらお問い合わせ下さい。また弊社にて導入・接続サポートすることも可能です。

令和2年度「中部経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業(就職氷河期世代人材確保事業)」に係る採択事業として実施されるもので、セミナー参加費・求職者ご紹介の際の手数料等の費用は一切かかりません。

お申込み方法

下記各項目へご記入の上ファックス、または下記バーコードよりメールにてお申し込み下さい。

今だから考える『戦力採用』から『投資採用』へ
氷河期世代人材の再評価による

企業の生存戦略セミナー開催！

御社名				参加者代表 お役職・ご芳名	
参加日	<input type="checkbox"/> ① 10/21 (水)	<input type="checkbox"/> ② 10/30 (金)	<input type="checkbox"/> ③ 11/2 (月)		
連絡先 電話番号				メールアドレス	

FAX送信先

052-220-3308

【お問い合わせ先】 Tel:052-220-3303 担当/ 仙田・武田

バーコードからのお申込みも可能。
バーコードを読み取り
必要事項を入力の上送信下さい

kikaku@zinzi-kikaku.com

