

産業別高齢者雇用推進事業の概要

事業の背景について

我が国では、急速に高齢化が進行しています。令和元年版（2019年版）高齢社会白書によると、我が国の高齢化率（全人口に占める65歳以上の人口の割合）は28.1%に上昇し、世界の主要国で最高水準となっています。今後も高齢化は一層進行し、最新の人口統計では2065年の高齢化率は40%近くに達する見込みです。こうした中で、中長期的には、労働力人口の減少が見込まれることから、高齢者が長年培った知識・経験を十分に活かし、社会の支え手として意欲と能力のある限り活躍し続ける社会が求められています。

我が国は「超高齢社会」へ

生産年齢人口（15～64歳）の減少と高齢化の進展

労働力人口の減少

対策

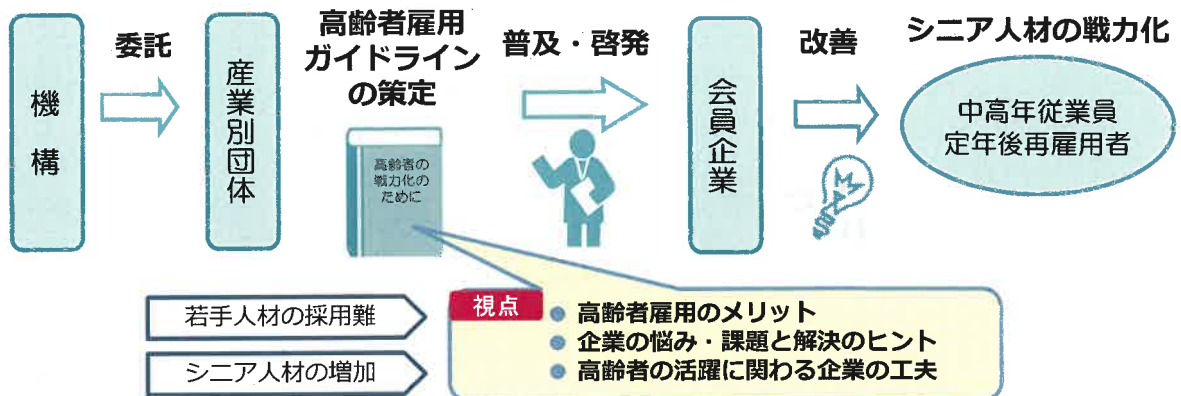
「改正高齢者雇用安定法施行」（R3）
～70歳までの就業機会を確保～

高齢者の長年の職業経験や高い専門能力、就業意欲を活用して組織を活性化！

（生涯現役社会の実現）

当事業について

産業毎に、労働力人口の高齢化の状況や、置かれている経営環境、求められる労働者の性質、形態が異なります。そうした諸条件の差異を考慮し、産業別団体内に推進委員会を設置し、高齢者雇用に関する具体的な実態把握や課題解決の方策・提言について検討を行い、ガイドラインとして取りまとめ、普及啓発を行います。



事業の流れについて

※スケジュールは一例です。

1
年
次
目

- 高齢者雇用推進委員会の開催（年5回程度）
- 基礎データの収集（アンケート調査、ヒアリング調査等の実施）
- 事業報告書の作成（中間報告書）

2
年
次
目

- 高齢者雇用推進委員会の開催（年3回程度）
- ガイドラインの策定（会員企業等への配布）
- 普及啓発活動の実施（高齢者雇用推進セミナー等の開催）
- 事業報告書の作成（最終報告書）

ガイドラインの内容

テーマ設定 (例)	制度面の改善 例) 継続雇用、勤務形態、賃金・処遇等	能力開発の改善 例) 次世代との関係性の構築、教育訓練、技能伝承等	作業施設等の改善 例) 体力負荷軽減、視力等低下対策、ヒヤリハット等
	新職場・職務の創出 例) 事業の多角化・拡大、新規事業創出等	ワークシェアリング 例) 時間・場所・業務内容のワークシェア	健康管理・安全衛生 例) 生活習慣病予防、メンタルヘルス、安全対策等

他業種のガイドラインの紹介（令和元年度策定）

○電子デバイス産業（一般社団法人日本電子デバイス産業協会）

『シニア期の“使えるスキル”発見研修プログラム開発手順』

■目次■

- 1 高齢者雇用の特徴と取組課題
- 2 「“使えるスキル”発見法」について
- 3 研修プログラムについて
 - ①研修プログラムの骨格
 - ②研修プログラム担当者用テキスト
- 4 データ：高齢者雇用の状況
- 5 参考資料



○ゴルフ場業（一般社団法人日本ゴルフ場経営者協会）

『ヘルスケア産業としての健康な高齢者雇用を目指して』

■目次■

- 1 高齢者の活躍に向けた考え方
- 2 高齢者の活躍方策
 - ①高齢者雇用の推進に向けた取り組み
 - ②コース管理業務における高齢者雇用
 - ③キャディ業務における高齢者雇用
 - ④レストラン業務における高齢者雇用
 - ⑤事務・営業職種における高齢者雇用
- 3 調査結果の概要 参考資料



取組み業種について

* 86業種（95件）のガイドラインを策定しています（R2.3.31現在）*

○内容は当機構ホームページでもご覧いただけます。

⇒ http://www.ieed.or.jp/elderly/research/enterprise/active65_guideline.html

その他主な業種

建設業関連	製造業関連	IT関連	サービス業関連
建設、タイル工事、基礎工事、建築板金、とび・土工工事、内装工事、造園工事、機械土工工事等	パン、造船、製紙、乳製品、自動車車体、漬物、鍛造、金属工作機械、バルブ、フルードパワー等	情報サービス、電機・電子・情報通信産業、組込みシステム、コンピュータソフトウェア等	トラック運送、百貨店、アパレル・ファッション、ホテル、医療、学習塾、保育サービス、製造請負・派遣、職業紹介等

利用者の声

高齢者雇用推進セミナー受講者の感想です

製造業
/管理・監督者

「規程の整備のみではなく、配慮、能力開発、意識改革など、会社が考えておかなければならないことがよく分かりました。」

サービス業
/経営者・役員

「企業事例が大変参考になった。まだ取り組んでいない事例も多数あり、今後の会社運営に活かしたい。」

情報通信業
/管理・監督者

「手引きはしっかり読み込んで参考にしたい。同業界の社でも企業規模によってはポイントが違ってくるのも良かったです。」

卸売・小売業
/管理・監督者

「年齢別のキャリア面接などの中でガイドブックを活用し定年に向けた従業員の事前準備に対する動機づけに活かしていきたい。」

医療・福祉業
/従業員

「アセスメントシート、目標管理シート、従業員の業務遂行チェックリストなどの例が役立つと思います。」

※これら以外にもガイドラインをご覧になった多くの皆様からご好評をいただいております。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

雇用推進・研究部 産業別雇用推進課

〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3

Tel.043-297-9530 <http://www.ieed.or.jp/>