

職場環境の改善 —ハラスメント対策—

2020年6月から職場におけるパワーハラスメント防止対策が事業主の義務となりました。職場環境改善のためのハラスメント対策について、組織はどのように取り組むべきなのでしょう。本フォーラムではJILPTの研究報告や現場での取組に関する報告を踏まえて、ハラスメントの無い職場環境づくりの課題や具体策について議論します。

プログラム 事情によりプログラムの内容が変更になる場合があります。

オンライン開催
(Zoomウェビナー)

視聴無料
要申込

お申込みはウェブから



<https://www.jil.go.jp/event/>

労働政策フォーラム

第1部 研究報告・事例報告 オンデマンド配信

2022年2月10日(木) 10:00 – 2月17日(木) 14:30

期間内に事前に録画した動画(約130分)をご視聴いただきます(動画時間はおおよその目安です)。

- | | | |
|------|-------|---|
| 開会挨拶 | 樋口 美雄 | 労働政策研究・研修機構 理事長 |
| 研究報告 | 滝原 啓允 | 労働政策研究・研修機構 研究員 |
| 事例報告 | 森内みね子 | 公益社団法人日本看護協会 常任理事 |
| | 長井 友宏 | グラクソ・スミスクライン株式会社 人財本部 労務部長 |
| | 楠本 三夏 | 株式会社ベルシステム 24 ホールディングス 法務・コンプライアンス部 法務・コンプライアンス局 コンプライアンスグループ グループマネージャー |
| | 鴨下 智法 | NPO 法人対話の会 副理事長 |

第2部 パネルディスカッション ライブ配信

2022年2月17日(木) 15:30 – 17:00

- | | | |
|----------|-------|---|
| コーディネーター | 濱口桂一郎 | 労働政策研究・研修機構 労働政策研究所長 |
| パネリスト | 滝原 啓允 | 労働政策研究・研修機構 研究員 |
| | 森内みね子 | 公益社団法人日本看護協会 常任理事 |
| | 長井 友宏 | グラクソ・スミスクライン株式会社 人財本部 労務部長 |
| | 井木 尚洋 | 株式会社ベルシステム 24 ホールディングス 法務・コンプライアンス部 部長 |
| | 鴨下 智法 | NPO 法人対話の会 副理事長 |

主催：独立行政法人 労働政策研究・研修機構(JILPT)

(お問合せ先) 労働政策フォーラム事務局

<https://www.jil.go.jp/c/forum>